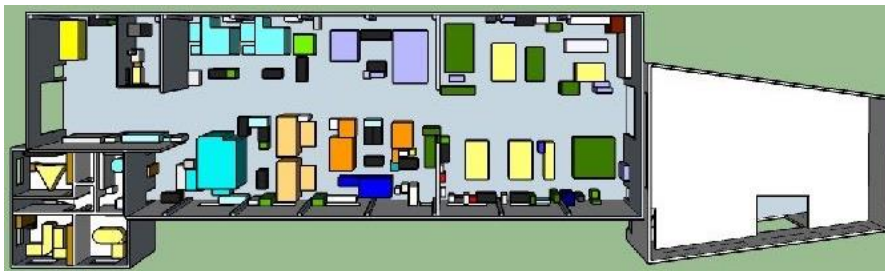


## Fiche de synthèse 6

### Comment mener des projets de transformation en période de travail dégradée ?

**PME 21 salariés / industrie mécanique / intervention ergonomique / réaménagement des flux / implantation des bureaux et locaux sociaux / ergonomie poste de travail / aides à la manutention / risque biologique / conception de locaux / plans 2D / simulations**



#### Problématique initiale

Dans une phase d'expansion et de croissance, le groupe dont dépend l'entreprise a fait construire une extension à ses bâtiments de production pour :

- Intégrer de nouvelles machines et robot pour de nouvelles productions à venir,
- Réorganiser ses flux et ses stocks pour gagner en confort de travail, limiter les croisements de personnels et diminuer le risque biologique, simplifier la tâche des nouveaux embauchés,
- Améliorer ses bureaux pour les rendre plus confortables (notamment vis à vis des dérangements auditifs ou visuels) et moins sensibles aux contaminations bactériologiques,
- Agrandir ses vestiaires et son « local de restauration »,
- Intégrer les espaces et postes nécessaires aux embauches prévisibles sur les 3 ans à venir,

- Améliorer les manutentions de certaines grosses fabrications, si possible, et les conditions de travail à chaque fois que cela sera possible,

Dans le cadre de la crise du COVID 19, l'entreprise nous a demandé de les aider à intégrer les nouvelles contraintes liées à l'utilisation des locaux dans un contexte de risque biologique augmenté.



## Intervention

Analyse de l'activité, simulations, co-construction des solutions.

Analyse documentaire (ci-dessous, croisement recommandation conception locaux collectifs avec fichier salariés actuels et projets croissance).



Travaux différenciés entre ateliers et autres locaux.

Itérations entre travaux sur le terrain, analyses et rédactions, mise en forme de type plan d'action pour priorisation et plans 2D et 3D :

- Au niveau des opérateurs, avec notamment 3 groupes de travail sur simulations,

- Avec la Direction avec 6 réunions de pilotage,
- Avec l'ensemble du personnel, lors de deux présentations.



Un des guides de la conception était l'intégration de toutes les « bonnes pratiques » issues de la culture de prévention Covid dans les espaces de travail :

- Plus grands espaces entre postes d'atelier,
- Plus grands espaces entre bureaux,
- Séparation des flux de personnes et de matériel,
- Réorganisation visant une plus grande facilité de lecture pour que l'organisation devienne plus transversale :
  - Stocks de matières premières et encours,
  - Outillages,
  - Commandes et livraisons.

## Résultats

Le premier résultat obtenu est une adhésion des collaborateurs au projet de transformation de l'entreprise.

Un second résultat est la sensibilisation d'un jeune ingénieur présent en alternance, aux moyens d'intégrer une réflexion sur l'amélioration des conditions de travail dans un projet d'ingénierie,

Redéfinition complète du flux de matière avec :

- Création d'une zone de stockage 100% accessible avec chariot et pont,
- Intégration d'outils d'aides à la manutention innovants ou classiques :
  - Lève plaques,
  - Basculeur d'armoires,

- Pont et potence,
  - Chariots porte outils,
- Re-conception totale des locaux administratifs pour créer plus de bureaux afin de diminuer le nombre de personnes par bureaux avec un maximum de 2 personnes,



- Recherche d'espaces pour création de postes dédiés pour les activités ponctuelles, augmentation des distances entre postes et augmentation des zones de circulation autour des postes,



- Amélioration du repérage visuel et amélioration de la qualité perçue,
- Réorganisation du stockage des productions en cours de fabrication,

- Conception du flux à 100% de type marche en avant.

